

## Tehetségeket keresünk



Jan Mosether, International HR Solutions Ügyvezető tulajdonosa

Az International HR Solutions Kft. ügyvezető-tulajdonosa, Jan Kjetil Mosether, Norvégiában is munkaerő-közvetítéssel foglalkozott. Budapestre a szerelem szárnyán érkezett, hiszen a cég társtulajdonosa, Kovács Ildikó a

felesége. Úgy találta, itt Európa közepén 2000-ben nagyon jók voltak a lehetőségek egy közvetítő cég megalapítására. Minden téren pezsgő üzleti életet tapasztalt, a piac virágzott, korábban szerzett ismereteit jól hasznosíthatta. Ugyanakkor azt is észrevette: a humán erőforrásokat illetően túl nagy a

## Összekötő szerepben



Kovács Ildikó, International HR Solutions Senior HR-tanácsadó, és tulajdonos

Az International HR Solutions honlapját hidak díszítik. Kovács Ildikó, a cég egyik tulajdonosa szerint ez szimbólum. Hiszen ők összekötő szerepet töltenek be a munkát ajánlók és a keresők között, mindkettőnek szüksége van ugyanis tapasztalt szakemberre. A munkáltató egy létező vállalati kultúrába keresi a legmegfelelőbb embert. A közvetítőnek fel kell mérni, milyen személyiségű ember illik oda a legjobban. Mivel különleges feladatokra keresnek embereket, a munkát csak a piaci lehetőségek pontos ismeretében és a jelöltek teljes tesztelésével végezhetik el kifogástalanul. Ehhez persze jelentős előképzettségre, sokrétű szakmai és élettapasztalatra is szükség van.

Kovács Ildikó tanári, majd Franciaországban szerzett, bölcsész és külkereskedelmi diplomát. Különböző francia érdekeltségű, nemzetközi autópárai cégnél dolgozott, eleinte az exportot, későbbiekben a közép-kelet-európai képviselőket látta el, majd a gyártástechnológia Magyarországra történő áthozatalát és a beszállítói termelést irányította. Pályáját meghatározta a francia nyelvtudás és kultúra ismerete, ezért hazatelepülése után is főképpen francia cégeket képviselt. Később - sokrétű tapasztalatainak köszönhetően - egy világszinten elismert amerikai multinacionális munkaerő-közvetítő és HR-tanácsadó cég a Manpower ügyvezetője lett, ahol hosszú évekig a cég teljes irányításával, az országos hálózat kialakításával, majd új üzletágak beindításával és felépítésével foglalkozott. Saját tanácsadói cégében 2007 óta tevékenykedik. Vezetői munkája mellett nemzetközi konferenciákon, kiállításokon, az Európai Parlamentben is tart előadásokat.

távolság a cégek elvárásai és a magyarországi lehetőségek között. Ám meggyőződése, hogy minden nehézség áthidalható, ezért olyan – teljes körű – megoldásokat kínálnak, melyek ma-gukban foglalják a személyzeti és vezetési tanácsadást, a speciális szakemberek kiválasztását, a bel és külföldi állásközvetítést, betelepülő cégeknek teljes körű HR tanácsadást.

Amikor megérkezett, látta azt is, hogy Magyarországon számos – a skandináv országokból származó – szakember dolgozik, akiknek szüksége van helyi piac ismeretre, üzleti network építés-re, együttműködésre. Ebből az ötletből született 2001 novemberében a Viking Klub. A szervezés-ben segítségére voltak a svéd, a dán, a norvég nagykövetségek munkatársai. Ma már a klub egy olyan hely, ahol minden újonnan érkező megkaphatja mindazokat a szükséges információkat, melyekre egy idegen országban a munka, a privát és üzleti élet terü-letén szüksége lehet. A tagok ha-vonta egyszer találkoznak, min-dig ugyanott, az ötödik kerületi Longford Irish Pub-ban, minden hónap első csütörtökén.

A klub tagjai között nemcsak skandinávok, hanem más orszá-gok képviselői is megtalálhatók. Vannak jogászok, kereskedők, az üzleti élet minden területéről érkeznek szakemberek. Meg-beszélik egymással az aktuális problémákat, tanácsokat adnak

egymásnak és bővítik az üzleti lehetőségeket egymás között.

Az International HR Solutions Kft. tevékenysége sokoldalú. Azon kívül, hogy a Magyaror-szágon működő vállalatokat se-gíti, Norvégiába, illetve norvég cégek máshol létesített leányvál-lalataihoz közvetítenek ki magya-rokat. Főként mérnököket, hiszen a skandináv országokban azok-ból van a legnagyobb hiány, de a jövőben szeretnék orvosokat is küldeni. Ebben az üzletágban még nagy lehetőségek vannak.

Idehaza viszont a szolgálta-tásaik öt fő területet ölelnek fel. A Humán Erőforrás megoldások körébe vezetők, speciális szak-emberek kiválasztása, munkaerő közvetítés, direkt keresés – „fej-

adászat” tartozik, valamint HR kiszervezés, a teljesítmény és ösztönzés menedzsment, kompe-tenciák, képességek, személyi-ség teljes felmérése is. Végeznek munkahely és környezetvizsgá-latot, melyben az elégedettség mérése, a konfliktuskezelés, a stressz felmérés és mentesítés is helyet kap. Végül pedig a szerve-zet felépítése és fejlesztése során értékalapú szervezetejlesztésre is vállalkoznak az „Appreciative Inquiry” világhírű coaching mód-szerrel, illetve különféle tréninge-ket is tartanak.

**További információ:**  
[www.ihrsolutions.net](http://www.ihrsolutions.net)



Ildikó és Jan együtt